

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PERFILES DE PUESTOS POR COMPETENCIAS

Objetivo de Aprendizaje

- Comprender el concepto de competencias vs. conocimiento
- Reconocer la importancia del análisis y descripción de perfiles de puestos por competencias.
- Realizar un análisis del ambiente de la organización para diseñar las competencias cardinales, específicas, gerenciales y por áreas.
- Aprender a confeccionar el diccionario por competencias con los respectivos grados para la organización.
- Diseñar diferentes formatos de perfiles de puestos por competencias.
- Comprender el concepto de competencias desarrolladas por niveles o grados.

Temario:

Sesión 01 Descripción de Puestos y su relación con las competencias

- Definición de competencias
- Características de la competencia y sus componentes
- Competencias vs. Conocimientos
- Evolución de las competencias según los niveles jerárquicos
- Modelos de competencias
- Grados de competencias
- Explicación del Trabajo Aplicativo Integrador

Sesión 03 Descripción y perfiles de puestos por competencias

- Análisis y descripción de puestos
- Clasificación de los puestos
- El proceso de análisis de puestos
- Perfiles de puestos por competencias
- Bases para el diseño del puesto
- Diseño de puestos para motivar a los empleados
- Actividad: elaboración de su descripción de puesto

Sesión 02 Análisis FODA y su relación con las competencias

- Explicación sobre análisis FODA
- Aspectos positivos y negativos
- Competencias vs. Conocimientos
- Análisis interno o personal
- Fortalezas- debilidades, ejemplos
- Oportunidades-amenazas, ejemplos
- Caso práctico: desarrollo de su FODA personal

Sesión 04 Organización, procesos y puestos de trabajo

- Organización moderna
- Característica de una organización moderna
- La empresa y su entorno
- Definir el modelo de competencias
- Enfoque sistémico
- Puesto de trabajo
- Contenido del puesto según descripción
- Análisis de puestos de trabajo y su relación con los demás procesos
- Caso práctico para desarrollar en clase

INFORMES E INSCRIPCIONES

T.: (01) 712-7272

✉ extension@ue.edu.pe

🌐 <https://www.ue.edu.pe/programa-de-extension-universitaria-cursos-y-talleres>

📍 UNIVERSIDAD ESAN | Av. Alonso de Molina 1652, Surco, Lima - Perú

Sesión 05

Diccionario y matriz de competencias por grupos ocupacionales

- La trilogía y su aplicación práctica
- Elaboración del diccionario de competencias
- Modelo de competencias
- Competencias específicas y genéricas
- Competencias gerenciales y por áreas
- Caso práctico

Sesión 06

Confección del diccionario por competencias

- Armado del modelo
- Confección del diccionario por competencias
- La Matriz de Competencias
- Implementación del modelo por competencias
- Entrega del trabajo final y exposición
- Retroalimentación

INFORMES E INSCRIPCIONES

☎ T.: (01) 712-7272

✉ extension@ue.edu.pe

🌐 <https://www.ue.edu.pe/programa-de-extension-universitaria-cursos-y-talleres>

📍 UNIVERSIDAD ESAN | Av. Alonso de Molina 1652, Surco, Lima - Perú